

# Työvoimapoliittisen lausunnon muuttaminen ja muutoksenhaku

## Sisällys

9 TYÖVOIMAPOLIITTISEN LAUSUNNON MUUTTAMINEN JA MUUTOKSENHAKU.....	2
9.1 Työvoimapoliittisen lausunnon muuttaminen .....	2
9.1.1 Asiavirheen korjaaminen.....	3
9.1.2 Kirjoitusvirheen korjaaminen .....	4
9.1.3 Työnhakijan pyyntö uudelleen käsittelystä .....	4
9.2 Muutoksenhaku.....	6
9.2.1 Työttömyysetuuspäätöksestä valittaminen .....	6
9.2.2 Valitusvastineen tekeminen .....	6
9.2.3 Valitusasian päätyminen.....	7
9.2.4 Oikeudenkäyntikulut .....	7
9.3 Päätöksen poistaminen.....	8

# 9 TYÖVOIMAPOLIITTISEN LAUSUNNON MUUTTAMINEN JA MUUTOKSENHAKU

Apulaisoikeuskanslerin ratkaisukäytännössä on todettu, että työvoimapolitiittinen lausunto ei ole hallintolaissa tarkoitettu päätös. Hallintolain 8 luvun säännöksiä päätöksessä olevan virheen korjaamisesta ei sovelleta suoraan sellaisenaan työvoimapolitiittisen lausunnon muuttamiseen. Työnhakijalle voidaan antaa siten uusi esteellinen työvoimapolitiittinen lausunto ilman hänen suostumustaan.

Työnhakijaa kuullaan kuitenkin ennen uuden esteellisen lausunnon antamista. Kuulemisessa työnhakijalle kerrotaan millä tavoin annettu lausunto on virheellinen ja varataan mahdollisuus lausua oma näkemyksenä asiasta. Työnhakijaa voidaan kuulla selvityspyynnöllä, puhelimitse, TEAMSin välityksellä tai työvoimaviranomaisen toimipisteellä. Mikäli työnhakijaa kuullaan muuten kuin selvityspyynnöllä, tulee kuulemisesta tehdä huolelliset kirjaukset asiakastietojärjestelmään ja/tai laatia muistio, joka arkistoidaan. Asiantuntijaharkintaa edellyttävien lausuntojen osalta noudatetaan lähes yksinomaan kirjallista menettelyä, joten kuuleminen tapahtuu selvityspyynnön laatimisen yhteydessä. Kuitenkin hallintolain 37 §:ssä säädetään tilanteista, joissa viranomaisen tulisi varata/voi varata työnhakijalle tämän pyynnöstä tilaisuuden esittää vaatimus tai selvitys suullisesti.

Mikäli maksaja on jo antanut aiempaan työvoimapolitiittiseen lausuntoon perustuvan etuuspäätöksen, tulee sen oikaista kyseinen päätös, jotta se voi antaa uuden etuuden estävän päätöksen myöhemmin annetun etuuden maksun estävän lausunnon perusteella. Tätä varten päätöksen tehnyt työttömyyskassa tai Kansaneläkelaitos huolehtii asianosaisen suostumuksen hankkimisesta päätöksen oikaisemista varten tai tarvittaessa hakee päätöksen poistoa sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunnalta, mikäli asianosainen ei ole suostunut päätöksen oikaisemiseen.

## 9.1 Työvoimapolitiittisen lausunnon muuttaminen

Virheellinen työvoimapolitiittinen lausunto korjataan antamalla uusi työnhakijan tilanteen mukainen työvoimapolitiittinen lausunto. Pyyntö lausunnon tarkistamisesta saattaa tulla työnhakijalta tai esimerkiksi työttömyysetuuden maksajalta. Mikäli työnhakijan työvoimapolitiittinen lausunto muutetaan työnhakijalle edullisemmaksi, eli maksun estävä työvoimapolitiittinen lausunto muutetaan maksun sallivaksi, ei työnhakijaa ole tarvetta erikseen kuulla, koska kuuleminen olisi hallintolain 34 §:n 2 momentin 5 kohdan mukaisesti muusta syystä ilmeisen tarpeetonta. Hallintolain soveltamista työttömyysturva-asian käsittelyssä on käsitelty tarkemmin jaksossa 8.

Mikäli työnhakija on valittanut työttömyysetuutta koskevasta päätöksestä ja hänen asiakkuutensa siirtyy toiseen työvoimaviranomaiseen, ei asiakkuudesta vastaava uusi työvoimaviranomainen voi uudelleen käsitellä työvoimapolitiittista lausuntoa valitusprosessin keston aikana.

## **Kuuleminen ja virheellisen työvoimapoliittisen lausunnon korjaaminen**

Virheellinen työvoimapoliittinen lausunto on aina korjattava. Uusi esteellinen työvoimapoliittinen lausunto voidaan antaa ilman työnhakijan suostumusta, mutta työnhakijaa on kuitenkin kuultava hallintolain mukaisesti ennen uuden työvoimapoliittisen lausunnon antamista.

Kuuleminen voidaan tehdä:

- Puhelimitse tai tapaamisella, jos voit itse korjata virheellisen lausunnon peruskäsittelyssä. Suullisen kuulemisen yhteydessä asiakasjärjestelmän-kirjauksiin tulee kiinnittää erityistä huomiota. Lisäksi suullisesta kuulemisesta tulisi tehdä muistio.
- Kirjallisesti läheteellä, ks. tarkemmat ohjeet URA:n versionvaihto-ohjeesta.
- Selvityspyynnöllä, jos asia koskee asiantuntijakäsittelyssä lausuttavaa asiaa. Käytä asiaan soveltuvaa A-TMT:n selvityspyyntöä ja käytä selvityspyyntöpohjia. Lisää selvityspyyntöpohjista kuulemiseen liittyvä teksti. Selvityspyyntöpohjaa voi muokata tarpeen mukaan, esimerkiksi jos kuulemisen perusteella annettava uusi lausunto ei vielä ole selvillä. Jos pikakäsittelylle on peruste, tee pikakäsittelystä muistilistavienti TTY Asiantuntijalausunnot muistilistalle, kun työnhakija on vastannut selvityspyyntöön tai vastausaika on umpeutunut. Katso pikakäsittelyn perusteet täältä.
- Mikäli on kyse työnhakijan työttömyysturvaan vaikuttavasta asiasta, joka ei ole ollut työvoimaviranomaisen tiedossa ja josta ei ole aiemmin annettu työvoimapoliittista lausuntoa, selvityspyyntö asiantuntijakäsittelyyn on työnhakijan kuulemista asiasta. Tällöin voidaan tehdä selvityspyyntö normaaliin tapaan.

Virheellisen lausunnon korjaaminen tapahtuu antamalla uusi sitova työvoimapoliittinen lausunto, mikäli muut työvoimapoliittiset edellytykset lausunnon antamiseksi täyttyvät. Lausunnon perusteluista tulisi selkeästi käydä ilmi, että lausunnolla kumotaan aiemmin annettu lausunto. Korjattu työvoimapoliittinen lausunto tulisi lähettää tiedoksi työnhakijalle.

Työvoimapoliittisen lausunnon korjaaminen työnhakijan eduksi voidaan tehdä työnhakijaa kuulematta. Asiakastietojärjestelmään tulisi tällöin kirjata, että uusi korjattu lausunto on lähetetty tiedoksi työnhakijalle.

### **9.1.1 Asiavirheen korjaaminen**

Asiavirheestä on kyse silloin, jos työvoimapoliittinen lausunto perustuu selvästi virheelliseen tai puutteelliseen selvitykseen tai lausunto perustuu ilmeisen väärään lain soveltamiseen. Asiavirheen korjaaminen tarkoittaa varsinaisesta muutoksenhausta riippumatonta muun kuin pelkän kirjoitus- tai laskuvirheen korjaamista viranomaisen toimesta.

## 9.1.2 Kirjoitusvirheen korjaaminen

Työvoimapoliittinen lausunto voi olla virheellinen myös siten, että lausunnossa on kirjoitus- tai laskuvirhe taikka niihin verrattava selvä virhe. Työvoimapoliittinen lausunto on saatettu merkitä alkamaan väärästä ajankohdasta alkaen tai työnhakijalle on annettu virheellinen lausunto (lausuntokoodi) taikka lausunnon perusteluissa on jokin kirjoitusvirhe. Mikäli kyseessä on selvä kirjoitus- tai laskuvirhe, jonka korjaaminen ei vaikuta työnhakijan asemaan, voidaan virhe korjata työnhakijaa kuulematta. Mikäli lausunnon korjaamisella on kielteisiä vaikutuksia työnhakijan oikeusasemaan, kyse on kuitenkin asiavirheestä. Tällöin työnhakijaa tulee kuulla ennen lausunnon muuttamista.

## 9.1.3 Työnhakijan pyyntö uudelleenkäsittelystä

TTL:ssa ei säädetä erikseen työvoimapoliittisen lausunnon uudelleenkäsittelystä. TTL 12 luvun 7 §:n 6 momentissa säädetään etuuden maksajan velvollisuudesta tutkia asia uudestaan, jos evätyn etuuden myöntämistä tai myönnetyn edun lisäämistä koskevassa asiassa ilmenee uutta selvitystä.

Jos työnhakija pyytää työvoimapoliittisen lausunnon uudelleenkäsittelyä ja vetoaa uuteen selvitykseen, käsitellään asia uudelleen ja työvoimapoliittista lausuntoa muutetaan tarvittaessa.

Työnhakija voi pyytää asiansa uudelleenkäsittelyä myös tilanteissa, joissa hänellä ei ole esittää mitään uutta selvitystä tai hän vetoaa sellaisiin seikkoihin, joilla selvästikään ei ole vaikutusta käsiteltävänä olevassa asiassa. Tällöin työvoimapoliittisen lausunnon perusteluissa todetaan, että aikaisemmin annettu lausunto on voimassa, eikä asiaa käsitellä uudelleen, koska työnhakija ei ole toimittanut uutta selvitystä tai hakijan vetoamalla seikoilla ei ole merkitystä asiassa.

Uudelleenkäsittelypyynnöistä ja uudelleenkäsittelyistä tulee jäädä merkintä asiakastietojärjestelmään.

### **Työvoimapoliittisen lausunnon uudelleenkäsittelypyyntö**

Jos työnhakija ei määräaikaan mennessä ole vastannut selvityspyyntöön ja pyytää uudelleenkäsittelyä ennen kuin selvityspyyntöä on ehditty lausua, voidaan alkuperäinen selvityspyyntö mitätöidä ja avata uusi selvityspyyntö samoilla tiedoilla. Mitätöinnin syyksi voi kirjata: AVATTU UUELLEEN VASTATTAVAKSI. Uusi avattu selvityspyyntö käsitellään normaalissa käsittelyjärjestyksessä.

Huomaathan, että jos työnhakijan tilanteessa tapahtuu muutos, jolla on vaikutusta annetun lausunnon alkamista myöhempään ajankohtaan, kyseessä ei ole uudelleenkäsittely ja asia käsitellään uutena asiana tavallisen prosessin mukaisesti. Uudelleenkäsittelyllä tarkoitetaan tilannetta, missä työnhakija hakee muutosta tai hänen antamallaan tiedoilla on vaikutusta annettuun työvoimapoliittiseen lausuntoon sen alkamisajankohdasta lukien. Mikäli työnhakijan tilanteessa tapahtuu muutos, jolla haetaan tai josta aiheutuu muutosta annetun

lausunnon alkamista myöhemmästä ajankohdasta lukien, kyseessä ei ole uudelleenkäsittely vaan selvityspyyntö tehdään normaalin prosessin mukaisesti.

Esimerkki 1: Työnhakija saa lausunnon päätoimisesta yrittäjyydestä 1.5.2023 lukien. Hän ilmoittaa vastuuasiantuntijalleen lopettaneensa yritystoiminnan 20.7.2023, koska ei saa työttömyysetuutta. Kyseessä ei tällöin ole 1.5.2023 alkaen voimassa olevan lausunnon uudelleenkäsittely, vaan yritystoiminnan päättyminen 20.7.2023 selvitetään normaalin prosessin mukaisesti.

Esimerkki 2: Työnhakija saa lausunnon päätoimisesta yrittäjyydestä 1.5.2023 lukien. Työnhakija ei ole ratkaisuun tyytyväinen ja haluaa antaa tarkempaa tietoa yritystoimintansa työllistävyydestä 1.5.2023 alkaen. Vastuuasiantuntija avaa Työnhakijalle uuden selvityspyynnön yritystoiminnasta 1.5.2023 lukien.

Mikäli työnhakija lausunnon antamisen jälkeen pyytää uudelleenkäsittelyä tai esittää selvityksestä puuttuneita tai siihen liittyviä uusia asiakirjoja, toimitaan seuraavasti:

- Työnhakijalle avataan uusi selvityspyyntö Asiantuntijan Työmarkkinatorilla. Selvityspyynnön syy on sama, jolla asiaa on aiemmin käsitelty. Selvityspyynnön alkuun tulisi kirjoittaa **UDELLEENKÄSITTELY**. Jos työnhakijalle oli alun perin tehty useita selvityspyyntöjä eri asioista, tulisi kaikki selvityspyynnot avata uudelleenkäsittelyyn. Mikäli työnhakija toimittaa vain liitteitä tai toimittaa uudelleenkäsittelypyynnön paperilla, voit kirjoittaa selvityspyyntöön saatteeksi: ”Tämä selvityspyyntö ei vaadi sinulta toimenpiteitä. Voit kuitenkin tarvittaessa toimittaa lisätietoa antamaasi selvitykseen, jonka näet liitteenä.”
- Jos työnhakija ei vastaa selvityspyyntöön, voi selvityspyynnön mitätöidä vastausajan päätyttyä.
- Kun selvitys on valmis käsiteltäväksi (eli asiakas on vastannut ja toimittanut mahdolliset liitteet), tee URA:ssa muistilistaviesti aiemmin lausunnon antaneelle Työttömyysturvan vastuualueen asiantuntijalle. Jos muistilistaviennin tekeminen ei onnistu pelkällä asiantuntijan nimellä, kokeile laittaa nimen perään 0299 (kyseessä on TETUUD toimistokoodi, joka on käytössä joillakin asiantuntijoilla). Jos asiantuntija ei enää työskentele vastuualueella (ei löydy URA:n Uudenmaan TE-toimiston virkailijavalikosta), voi muistilistaviennin laittaa muistilistalle ”TTY asiantuntijalausunnot”. Lisää asiakkaan mahdollisesti toimittamat sähköposti ja liitteet selvityspyynnön liitteeksi A-TMT:lla.

Jos työnhakija vain ilmoittaa haluavansa uudelleenkäsittelyä ilman perusteluja eikä toimita mitään liitteitä, työnhakijaa voi kehottaa tekemään valituksen maksajan päätöksestä. Jos työnhakija tästä huolimatta haluaa asialleen uudelleenkäsittelyn, riittää että asiasta laitetaan tieto lausunnon antaneelle työttömyysturvan vastuualueen virkailijalle A-TMT:n työtehtävänä. Lähtökohtaisesti on kuitenkin syytä kehottaa hakijaa tekemään tällaisissa tilanteissa valitus maksajan päätöksestä uudelleenkäsittelypyynnön sijasta. Muutenkin uudelleenkäsittelypyynnöistä on hyvä ilmoittaa lausunnon antaneelle virkailijalle.

Työnhakijan pyytäessä uudelleen käsittelyä häntä on edellä mainitun lisäksi hyvä ohjeistaa hakemaan muutosta etuudenmaksajan päätökseen.

## 9.2 Muutoksenhaku

TTL 12 luvun 1 §:n 5 momentin mukaan työvoimapolitiittisesta lausunnosta ei saa erikseen hakea muutosta. Kansaneläkelaitoksen tai työttömyyskassan päätökseen voi hakea sen sijaan muutosta TTL 12 luvun 1 §:n 1 momentin perusteella.

### 9.2.1 Työttömyysetuuspäätöksestä valittaminen

TTL 1 luvun 4 §:n 3 momentin mukaan työvoimaviranomaisen antama työvoimapolitiittinen lausunto sitoo työttömyysetuuden maksajaa. Mikäli työvoimapolitiittinen lausunto on maksun salliva, tutkii työttömyysetuuden maksaja muut työttömyysetuuden saamisen edellytykset. Mikäli työvoimapolitiittinen lausunto on maksun estävä, perustaa työttömyysetuuden maksaja kielteisen ratkaisunsa siihen. Maksun salliva työvoimapolitiittinen lausunto ei tarkoita suoraan sitä, että työnhakijalle maksettaisiin työttömyysetuutta.

Henkilön tulee TTL 11 luvun 1 §:n mukaisesti tehdä kirjallinen hakemus Kelaan tai työttömyyskassaan saadakseen työttömyysetuutta. Työttömyyskassa tai Kela tekee työttömyysetuuden saamista koskevan TTL 11 luvun 3 §:ssä tarkoitetun hallintopäätöksen. TTL 12 luvun 1 §:n 1 momentin mukaan työttömyyskassan tai Kelan päätökseen voi hakea muutosta sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunnalta (SAMU) ja SAMU:n päätökseen voi hakea muutosta vakuutusosikeudelta. Sen sijaan yksinään työvoimapolitiittisesta lausunnosta ei voi valittaa, koska TTL 12 luvun 1 §:n 5 momentin mukaan työvoimapolitiittisesta lausunnosta ei saa erikseen hakea muutosta.

Valituskirjelmä on TTL 12 luvun 1 §:n 2 momentin mukaisesti toimitettava Kansaneläkelaitokselle tai asianomaiselle työttömyyskassalle 30 päivän kuluessa siitä, kun valittaja on saanut päätöksestä tiedon.

Kansaneläkelaitoksen, työttömyyskassan ja sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunnan päätöksen mukana on valitusosoitus, jossa kerrotaan, missä ajassa ja mihin valitus tulee toimittaa ja mitä valituksesta tulee käydä ilmi.

### 9.2.2 Valitusvastineen tekeminen

Työttömyyskassan ja Kansaneläkelaitoksen on käsiteltävä etuutta koskeva hakijan joko sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakuntaan tai vakuutusosikeuteen osoittama valitus oikaisuasiana. Jos työttömyyskassa tai Kansaneläkelaitos hyväksyy valituksessa esitetyt vaatimukset, taho antaa asiasta oikaisupäätöksen. Oikaisupäätökseen saa hakea muutosta TTL 12 luvun 1 §:n mukaisesti.

Jos valituksen kohteena olevaa asiaa ei oikaista, on työttömyyskassan ja Kansaneläkelaitoksen toimitettava valituskirjelmä ja lausuntonsa muutoksenhakuelimen käsiteltäväksi 30 päivän kuluessa valitusajan päättymisestä. Kun valituksen kohteena olevan asian ratkaisu on perustunut työvoimapolitiittiseen lausuntoon, on työttömyysetuuden maksajan ennen oman

lausuntonsa ja sen liitteiden lähettämistä sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunnalle tai vakuutusosastolle pyydettyä sitovan työvoimapolitiittisen lausunnon antaneelta työvoimaviranomaiselta tai KEHA-keskuksen työttömyysturvan vastuualueelta lausunto asiasta. Etuuden maksajan pyyntö on TTL 11 luvun 4 §:n 3 momentissa tarkoitettu lausunnon täydentämisspyyntö, joten lausunto (valitusvastine) annetaan viipymättä. Valitusvastineen antamisessa tulee pyrkiä noudattamaan maksajan antamaa määräaikaa. Valitusvastineen antaa se taho, joka on ratkaissut valituksen kohteena olevan asiakysymyksen, eli antanut työvoimapolitiittisen lausunnon.

Valituksen johdosta annettavassa valitusvastineessa otetaan kantaa siihen, tuleeko työvoimapolitiittinen lausunto muuttua vai pysyttää ennallaan. Mikäli työvoimapolitiittinen lausunto tulisi sen antaneen tahon mukaan pysyttää ennallaan, otetaan valittajan valitusperusteisiin kantaa. Valitusvastineesta tulisi käydä ilmi työvoimapolitiittisen lausunnon perusteena olevat tosiseikat. Valitusvastineeseen liitetään kaikki asiaa koskevat selvitykset. Valitusvastine liitteineen toimitetaan työttömyysetuuden maksajalle.

Etuuden maksaja varaa valittajalle mahdollisuuden antaa vastineensa muutoksenhakuelimelle valituksen johdosta annetusta valitusvastineesta.

### 9.2.3 Valitusasian päätyminen

Jos sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunta tai vakuutusosasto hyväksyy valituksen ja määrää etuuden maksettavaksi, mikäli henkilö muutoin täyttää saamisedellytykset, työvoimaviranomainen tai KEHA-keskuksen työttömyysturvan vastuualue antaa uuden työvoimapolitiittisen lausunnon muutoksenhakuelimen päätöksen jälkeen vasta työttömyysetuuden maksajan pyynnöstä.

### 9.2.4 Oikeudenkäyntikulut

TTL 12 luvun 9 §:n mukaan sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunta ja vakuutusosasto voi velvoittaa työvoimaviranomaisen tai KEHA-keskuksen työttömyysturvan vastuualueen korvaamaan oikeudenkäyntikulut kokonaisuudessaan tai osaksi työttömyysetuuden maksajalle asiassa, jossa työttömyysetuuden maksaja veloitetaan suorittamaan asianosaisen oikeudenkäyntikuluja ja oikeudenkäyntikulujen suoritusvelvollisuus perustuu pääasiassa tai osittain 11 luvun 4 §:n mukaiseen työvoimapolitiittiseen lausuntoon.

Työvoimaviranomaista tai KEHA-keskuksen työttömyysturvan vastuualuetta on kuultava korvausvastuun jakamisesta. Kansaneläkelaitos tai työttömyyskassa on vastuussa oikeudenkäyntikulujen maksamisesta työnhakijalle ja vastaa myös mahdollisten viivästyskorkeiden maksamisesta. Työvoimaviranomainen tai KEHA-keskuksen työttömyysturvan vastuualue maksaa sille määrätyn osuuden oikeudenkäyntikulusta Kansaneläkelaitokselle tai työttömyyskassalle.

TTL:ssa ei säädetä korvausvastuun määrästä. Työvoimaviranomaisen tai KEHA-keskuksen työttömyysturvan vastuualueen arvioidessa oikeudenkäyntikuluja lausuessaan korvausvastuun jakamisesta apua voidaan hakea valtioneuvoston asetuksesta oikeusavun palkkioperusteista (290/2008).

Etuuden maksaja lähettää työvoimaviranomaiselle tai KEHA-keskuksen työttömyysturvan vastuualueelle laskun maksettavaksi määrätystä osuudesta.

### 9.3 Päätöksen poistaminen

Mikäli maksaja on jo antanut aiempaan työvoimapolitiittiseen lausuntoon perustuvan etuuspäätöksen, tulee sen oikaista kyseinen päätös, jotta se voi antaa uuden etuuden estävän päätöksen myöhemmin annetun etuuden maksun estävän lausunnon perusteella. Tätä varten päätöksen tehnyt työttömyyskassa tai Kansaneläkelaitos huolehtii asianosaisen suostumuksen hankkimisesta päätöksen oikaisemista varten tai tarvittaessa hakee päätöksen poistoa sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunnalta, mikäli asianosainen ei ole suostunut päätöksen oikaisemiseen.

Päätöksen poistamisesta on säädetty TTL 12 luvun 7 §:ssä. Henkilö, jota päätös koskee, tai työttömyysetuuden maksaja voi hakea lainvoimaisen päätöksen poistamista, jos päätös on perustunut virheelliseen tai puutteelliseen selvitykseen tai on ilmeisesti lain vastainen. Työttömyysetuuden maksajan päätöksen poistoa haetaan sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunnalta ja sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunnan ja vakuutusosoikeuden päätöksen poistoa haetaan vakuutusosoikeudelta.

Poistohakemuksen tekee pääsääntöisesti etuuden maksaja. Työvoimaviranomainen tai elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten kehittämis- ja hallintokeskus ja etuuden maksaja sopivat yhdessä, mitkä selvitykset ja asiakirjat tarvitaan poistohakemusta varten. Poistohakemukseen liitetään asiaa koskeva aiemmin annettu työvoimapolitiittinen lausunto. Työvoimaviranomainen tai KEHA-keskuksen työttömyysturvan vastuualue toimittaa työttömyysetuuden maksajalle asiaan liittyvät taustatiedot. Pelkkä työvoimapolitiittinen lausunto ei riitä perusteeksi lainvoimaisen päätöksen poistamiselle.

Päätöksen poistamista on haettava viiden vuoden kuluessa siitä, kun päätös sai lainvoiman. Erityisen painavista syistä päätös voidaan poistaa määräajan jälkeenkin tehdystä hakemuksesta.