



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

# **Terveys- ja sosiaalipalvelujen työvoimatarpeet – alueiden kommenttipuheenvuoro**

Linnea Alho ja Merja Toijonen

1.9.2025

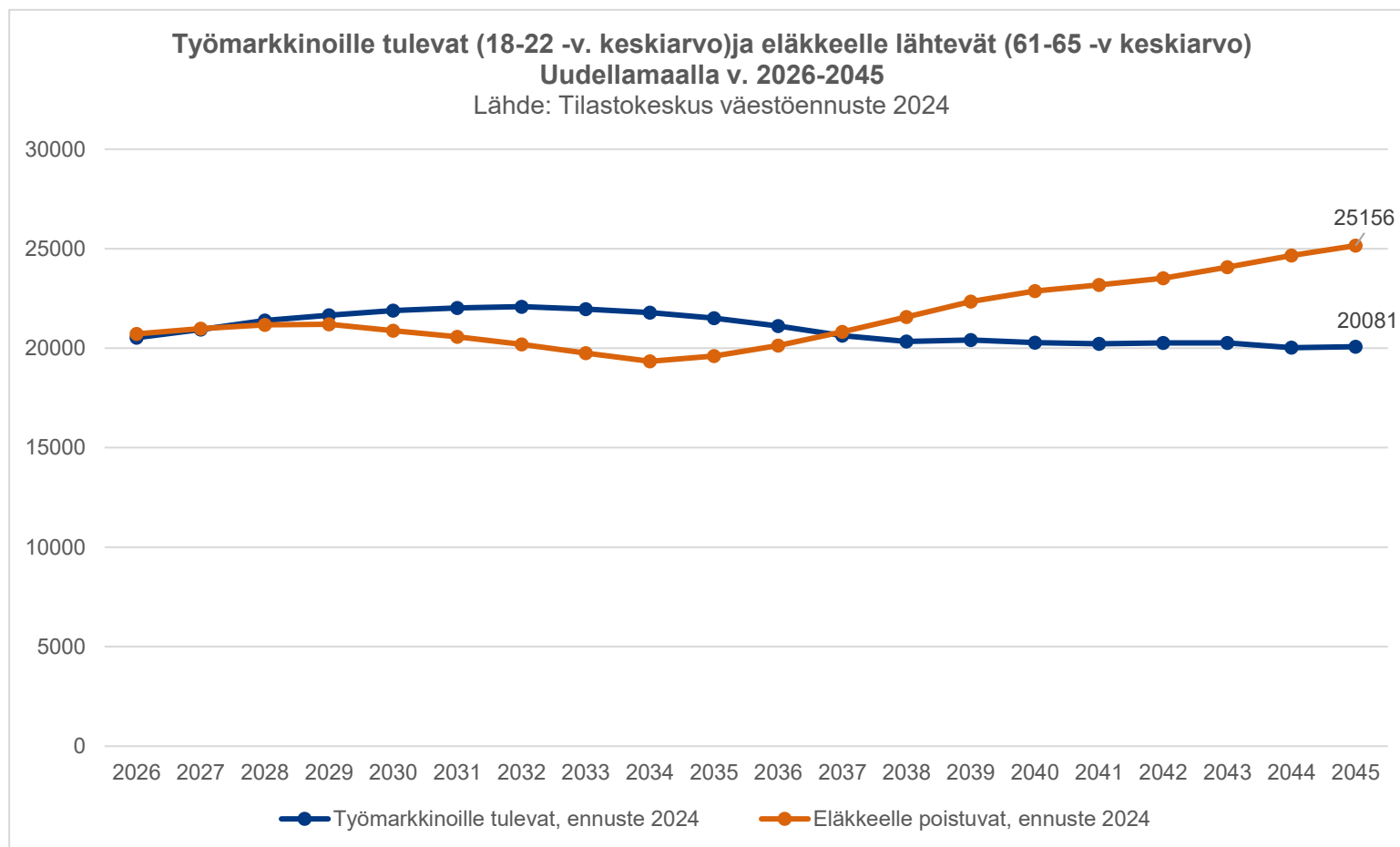
# Uudenmaan erityispiirteet

- Väestö suhteellisen nuorta, silti ikääntyneiden osuus kasvaa.
- Uudellamaalla on myös alueellista eriytymistä. Esimerkiksi Helsingissä väestöllinen huoltosuhde 46,4 %, Hangossa 84,7 %.
- Väestö kasvaa pääasiassa maahanmuuton seurauksena. Maahanmuutosta vuosittain n. 40 % kohdistuu Uudellemaalle.
- Tarvetta palveluille, joissa tunnistetaan eri väestöryhmien tarpeet ja osataan vastata niihin (esim. mielenterveyspalvelut, ikääntyvien palvelut)
- Eläköityminen haaste myös täällä sote-ammateissa.

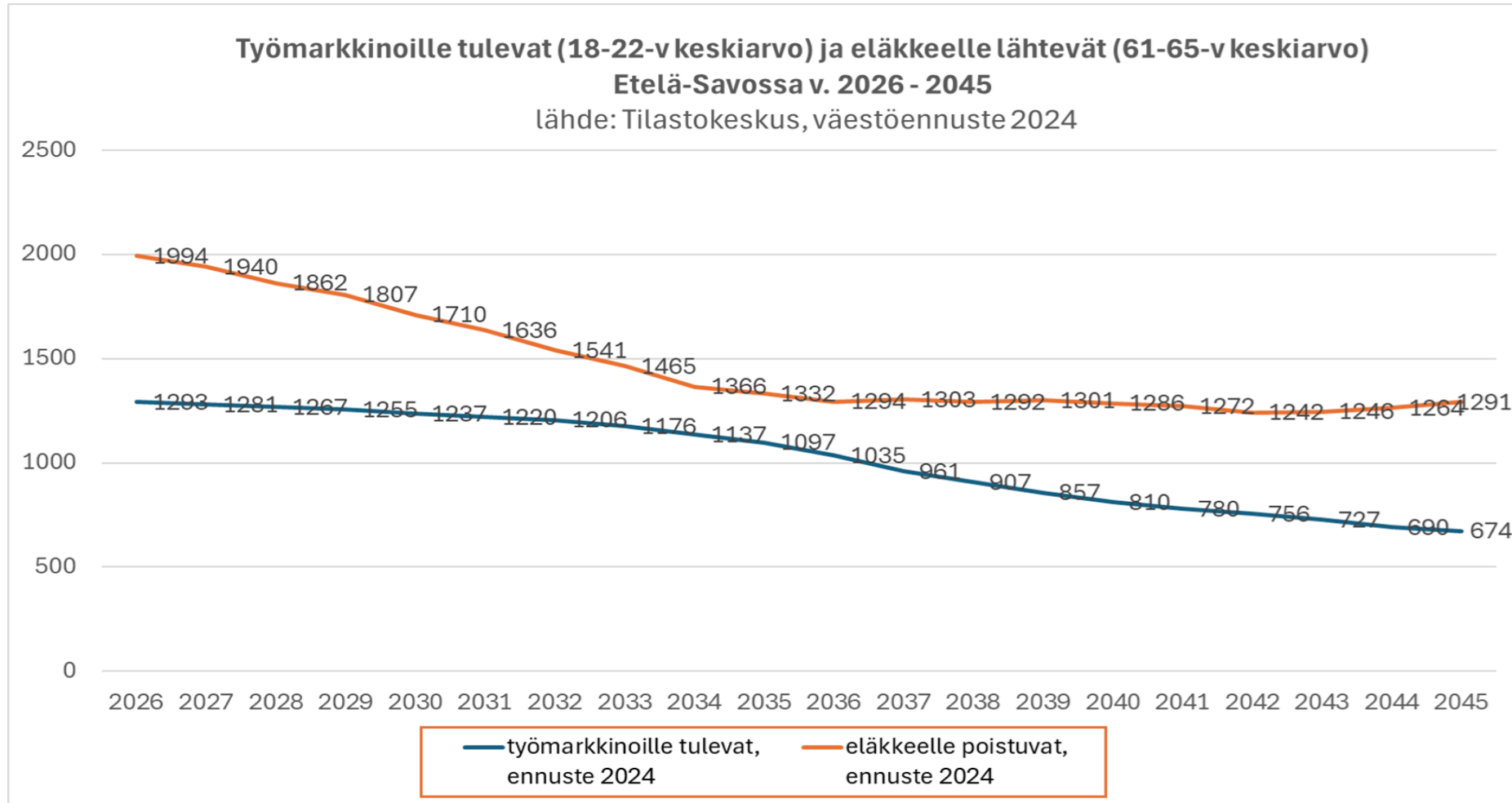
# Työperäinen maahanmuutto sote-alalle Uudellamaalla

- Työperäinen maahanmuutto kokonaisuutena vähentynyt taantuman aikana merkittävästi. SOTE-alalla ensimmäisten oleskelulupien määrä laski 73 % vuonna 2024 verrattuna edellisvuoteen. Yhteensä 2024 myönnettiin 240 työlupaa sote-alan ammatteihin.
- Suurin ryhmä Filippiineiltä tulevat lähihoitajat (181 henkilöä v.2024).
- Pääkaupunkiseudulla pitovoima yleisesti hyvä, mutta pienemmissä kunnissa haasteellisempaa.
- Monikulttuuristen työyhteisöjen johtamisosaaminen korostuu.

# Työmarkkinoille tulevat ja eläköitymiset Uusimaa



# Työmarkkinoille tulevat ja eläköitymiset Etelä-Savo



# Etelä-Savon erityispiirteet

- Ikääntyneiden osuus on Etelä-Savossa maan korkein ja väestöllinen huoltosuhde 83,2, kun se koko maassa on 61,6.
- Vesistöjen halkomassa maakunnassa etäisyydet palveluihin ovat usein pitkiä. Palveluissa käynnit edellyttävät omaa autoa, kun julkinen liikenne on niukkaa. Etäpalveluja kehitetään, mutta 3G-verkon purkaminen on aiheuttanut paikoin katveita mobiiliyhteyksiin.
- Tarve saada työntekijöitä oman alueen ulkopuolelta erityisesti vanhuspalveluihin on poikkeuksellisen suuri, koska väestö on Suomen vanhinta ja eläköitymispoistumat soten ammateista suuria.
- Suuri kausiasukkaiden määrä (enimmillään noin 108 000) edellyttää sesonkikautena varautumista perusterveydenhuollon ja myös erikoissairaanhoidon palvelutarpeen kasvuun.

# Työperäinen maahanmuutto sote-alalle Etelä-Savossa

- Veto- ja pitovoiman ylläpito on keskeinen haaste. Kv. työntekijöiden ja perheiden houkuttelua ja pysyvyyttä millä tahansa alalla haastaa mm. Etelä-Savon korkeakoulutustarjonnan kapeus. Muuten koulutus-tarjontaa on melko hyvin.
- Työyhteisöjen vastaanottavuus hyvä.
- Pienet työmarkkinat – löytyykö tulijoiden puolisoille soveltuvaa työtä?

# Ennakoiva sote Etelä-Savossa

Terveys- ja sosiaalipalvelujen kehittämisen yhteistyötä Etelä-Savossa on ollut vauhdittamassa erityisesti ESR-osarahoitteinen **Veto- ja pitovoimaa sotealalle osaamisen ennakkoinnilla ja kehittämisellä** -ryhmähanke, kesto on 1.10.2023 - 31.12.2025.

Hankkeessa on rakennettu verkkosivut Etelä-Savon maakuntaliiton verkkosivujen yhteyteen.

[Ennakoiva sote - Esavo Ennakoi](#). Sivulla on mm. tilastotietoa alan työllisistä ja työpaikoista, ennakoidusta eläkepoistumasta, koulutustuotoksesta jne.

Hankkeen aikana on luotu **moninäkökulmainen yhteistyöverkosto** hyvinvointialueen, oppilaitosten, työllisyysalueiden, maakuntaliiton ja ELYn kesken. Tavoitteena on lisätä yhteisymmärrystä koulutuksen järjestäjien, työnantajien ja hallintoviranomaisten kesken tulevaisuuden työvoima- ja osaamistarpeista ja niihin vastaamisesta sotealalla. Keskeinen tavoite on myös parantaa sotealan veto- ja pitovoimaa Etelä-Savossa.