

15.1.2025

ELY-keskusten ja KEHA-keskuksen riskienhallintajärjestelmä

Riskienhallinta on osa organisaation johtamista ja ohjaamista, jolla tuetaan tavoitteiden saavuttamista ja toimintaan liittyvien mahdollisuuksien ja uhkien tunnistamista.

Riskien tunnistaminen, niiden merkittävyyden, syiden ja seurausten kuvaaminen yhtenäisellä ja vertailtavalla tavalla mahdollistaa tehokkaat riskienhallintatoimenpiteet koko virastokentässä. Riskien tunnistamiseen kuuluu olennaisena osana ulkoisen toimintaympäristön ja sen muutosten arviointi.

ELY-keskuksilla ja KEHA-keskuksella on yhteinen riskienhallintapolitiikka, jossa on kuvattu riskienhallinnan periaatteet ja määritelty riskienhallinnan vastuut. Riskienhallintapolitiikassa on kuvattu myös yhteinen riskien arviointiprosessi, johon kuuluu riskien todennäköisyyden ja vaikuttavuuden määrittely.

Virastot voivat yhteisen riskienhallintapolitiikan lisäksi laatia itse omia toimintaohjeita, prosessikuvauksia ja täydennyksiä.

Riskien arviointi tapahtuu käyttämällä pääsääntöisesti Rego -riskienhallintatyökalua, jonka avulla tunnistetaan, analysoidaan ja hallitaan riskejä ja kehittämiskohteita, jotka liittyvät muutosten ennakointiin, toiminnan vaarojen arviointiin tai prosessien riskien tunnistamiseen. Ajan tasalla olevan tiedon avulla pystytään tekemään toimenpiteitä riskien ehkäisemiseksi ja varmistamaan tarvittavien toimenpiteiden seuranta

Riskienhallintapolitiikan mukaisesti riskienhallinnan järjestämisestä ja riittävydestä vastaa viraston johtaja. KEHA-keskuksen riskienhallintavastaava koordinoi virastojen yhteistä riskienhallinnan toteuttamista sekä osaamisen kehittämistä.

Työturvallisuuslain mukainen riskien arviointi sekä toimenpiteiden seuranta on jatkuvaa toimintaa, jossa hyödynnetään Rego -riskienhallintatyökalua.

Virastoissa riskienhallinnan tilaa arvioidaan vuosittain. Vuosittain toistuvaa johdon laajaa riskiarviointia käytetään tilinpäätöksen yhteydessä virastojen sisäisen valvonnan lausuman viitekehyksenä.

ELY-KESKUSTEN TOIMINTAMENOT VUODELLE 2025 (luonnos 16.1.2025)

ELY-KESKUS	Jako 2024	Matkakul ut, muut menot ja virkistys	Palkkaust en tarkistuks et	Tuottavuustoi met	Vihreän siirtymän vauhdittamin en, lupamenettel yt	HE	Monitoroi nti (CAP27) muutos)	TEM hallinnonalan substanssitehtä vien koonti	Maksullin en toiminna n tulojen muutos	Muut muutoks et	OSOITETTA VA MÄÄRÄRA HA
	(pl. kertaluontei set, matkat, muut menot ja virkistys)					kotoutumisl ain muuttamise sta, tilapäinen suojelu					
Uusimaa	15 931 741	404 420	69 900	-729 700	525 000	263 200	-100 300	-3 840 000		64 000	12 588 261
Varsinais-Suomi	13 869 300	719 120	60 900	-897 100	375 000	197 400	280 700	4 300		-35 000	14 574 620
Satakunta	2 595 200	87 420	11 400	-163 600	0	65 800	11 100	-92 600		0	2 514 720
Häme	6 697 000	221 000	29 400	-428 700	375 000	131 600	1 100	-49 200		-14 000	6 963 200
Pirkanmaa	8 266 700	386 600	36 300	-527 100	450 000	65 800	-95 800	18 600		63 000	8 664 100
Kaakkois-Suomi	9 977 100	411 940	43 800	-637 000	75 000	65 800	-42 900	18 600		0	9 912 340
Etelä-Savo	7 296 459	215 400	32 000	-454 300	0	65 800	-38 300	-214 200		57 000	6 959 859
Pohjois-Savo	8 264 300	354 120	36 300	-529 900	150 000	65 800	-4 500	-24 600		0	8 311 520
Pohjois-Karjala	4 486 600	145 920	19 700	-278 500	0	65 800	-200	43 300		-7 000	4 475 620
Keski-Suomi	10 161 500	305 260	44 600	-649 900	75 000	65 800	-56 900	-24 600		0	9 920 760
Etelä-Pohjanmaa	10 571 500	406 180	46 400	-679 700	825 000	65 800	6 500	-63 600		64 000	11 242 080
Pohjanmaa	3 598 600	129 240	15 800	-220 100	0	131 600	54 800	-146 200		0	3 563 740
Pohjois-Pohjanmaa	10 811 000	566 040	47 400	-690 800	525 000	65 800	19 500	-105 200		133 000	11 371 740
Kainuu	3 876 500	183 380	17 000	-251 500	75 000	65 800	13 700	14 500		0	3 994 380
Lappi	9 995 600	474 060	43 900	-648 000	75 000	65 800	-31 500	-146 200		-25 000	9 803 660
KEHA oma toiminta	27 454 300	475 000	87 100	-684 300	0	197 400	0	-12 113 050		67 000	15 483 450
ELY-keskusten yhteiset menot	41 916 368	0	-	-2 000 000	571 600	230 000	-17 000	-912 200		52 000	39 840 768
Työllisyyden ja elinkeinojen edistäminen	-	0	33 400	-1 955 700	-	-	0	53 904 750		50 000	52 032 450
TE-ASPA	5 436 600	0	23 800	-	-	-	0	-5 460 400		0	0
YHTEENSÄ	189 160 368	5 485 100	699 100	-12 425 900	4 096 600	1 875 000	0	30 812 000		469 000	232 217 268

14.11.2024

KEHA-keskuksen johdon katsaus

1 Toimintaympäristön kuvaus

Digitalisaatio ja turvallisuus

KEHA-keskuksen strategisissa painopisteissä korostuu teknologian nopea kehittyminen, jossa keskeisenä ajurina on tekoälyn laajeneva käyttö. Digitalisaation hyödyntäminen palvelujen ja toiminnan kehittämisessä on esillä myös useissa ensi vuotta koskevissa tulostavoitekokonaisuuksissa. Turvallisuusympäristössä viime vuosina kasvaneisiin riskeihin, varsinkin kyberturvauhkiin, varautuminen on tärkeä osa kokonaisturvallisuutta, mikä näkyy myös KEHA-keskuksen toiminnassa, mukaan lukien Siviilipalveluskeskus, tulevana vuosina.

TE-palvelu-uudistus

TE-palvelu-uudistuksessa KEHA-keskuksen rooli muuttuu merkittävästi. Ensi vuodesta alkaen KEHA-keskus on valtakunnallinen virasto, jonka tehtäviin kuuluu mm. työvoima- ja kotoutumisen palvelujen ja prosessien kehittäminen, digitalisaation edistäminen ja tietojärjestelmäkokonaisuuden kehittäminen, osaamisen kehittämisen tukeminen, TE- ja kotoutumispalvelujen tiedolla johtamisen kehittäminen ja tuki sekä valtakunnallinen asiakas- ja neuvontapalvelu. KEHA-keskuksen tehtävänä on myös ylläpitää ja kehittää kansainvälisen rekrytoinnin palveluja.

KEHA-keskuksen tuoreen strategian mukaisesti KEHA-keskuksen uusi rooli, asema ja uudet tehtävät edellyttävät vahvaa panostusta viestintään sekä asiakas- ja sidosryhmäyhteistyöhön. Palveluja, prosesseja ja tietojärjestelmiä kehitetään yhdessä sidosryhmien kanssa mahdollisimman vaikuttavan lopputuloksen aikaansaamiseksi.

Aluehallintouudistus

Valtion aluehallinnon uudistuksessa KEHA-keskus on tiiviisti mukana valmistelussa. Elinvoimakeskusten toimeenpanohankkeessa KEHA-keskuksella on keskeinen rooli mm. hallintotehtävien, toimitilojen, ICT-ratkaisujen, verkkopalvelujen ja tiedolla johtamisen järjestämisessä sekä henkilöstön tukemisessa muutoksessa. Valmistelutyö vaatii KEHA-keskukselta varsin isoa panostusta ja sitoo monen asiantuntijan työaika.

Elinvoimakeskusuudistuksen yhteydessä tulee muutoksia KEHA-keskuksen ohjaukseen, mikä tarkoittaa KEHA-keskuksen toimintamäärärahojen jakamista ns. yleishallinnollisiin tehtäviin ja TEM-hallinnonalan substanssitehtäviin. Uudella periaatteella tehty budjetti on voimassa vuodesta 2025 alkaen.

Uudistetun budjetin mukaisesti myös KEHA-keskuksen tulostavoitteet vuodelle 2025 on jaettu ns. yleishallinnollisiin tavoitteisiin ja TEM hallinnonalan substanssitavoitteisiin, joista molemmista on tehty omat tulossopimukset.

14.11.2024

Valtionhallinnon sopeuttamistoimet ja keskeiset riskit

Toimintamäärärahoihin kohdistuvien säästöjen johdosta korvausrekrytointeja ei juurikaan tehdä ja määräaikaisia palvelusuhteita jatketaan vain harkiten. Henkilöstöressurssien riittävyys tulee olemaan merkittävä haaste tehtävistä suoriutumiseen, mikä nousee keskeiseksi riskiksi ensi vuotta ajatellen. Säästöt vaikuttavat myös palveluhankintoihin ja tietojärjestelmäkehittämiseen.

Merkittäviä riskejä liittyy työvoimapalvelu-uudistukseen, varsinkin siihen, miten työllisyysalueiden toiminta käynnistyy.

2 Vuoden 2024 tavoitteiden toteutuminen

Vuoden 2024 tulostavoitteet toteutuvat lähes suunnitellusti. TE-palvelu-uudistusta, koututumisen edistämistä ja kansainvälisen rekrytoinnin palvelujen rakentamista on edistetty tavoitteiden mukaisesti. Myös varautumista ja kyberturvallisuutta on edistetty suunnitellusti. Digitalisaatiota ja toiminnan tehostamista koskevat tavoitteet ovat myös toteutuneet pääosin hyvin. Yhteisen digitalisaation kehityskokonaisuuden valmistelu siirtyi ensi vuodelle. Maksatusten käsittelyaikataavoite saavutetaan lukuun ottamatta harkinnanvaraista kulukorvausta ja palkkatukea, johtuen syntyneestä palveluvelasta ja henkilöstöressurssien vähenemisestä.