

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten palkkausjärjestelmää koskevan tarkentavan virkaehto- ja työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirja, joka tehtiin 24.11.2011 työ- ja elinkeinoministeriön, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Palkansaajajärjestö Pardia ry:n ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n välillä.

1 § Allekirjoituspöytäkirjan sisältö

Neuvotteluosapuolet ovat elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten (jäljempänä ELY-keskus) palkkausjärjestelmästä tehtyyn tarkentavaan virkaehtosopimukseen ja työehtosopimukseen liittyen sopineet eräistä sen soveltamiseen liittyvistä asioista tämän pöytäkirjan ja sen liitteiden mukaisesti.

2 § Tehtäväkohtainen palkanosa

ELY-keskusten palkkausjärjestelmän tehtävien vaativuuden arviointi perustuu Palkkavaaka-palkkausjärjestelmään. Palkkausjärjestelmäkuvaus sisältyy tämän pöytäkirjan liitteenä olevaan palkkausjärjestelmäkäsikirjaan.

3 § Henkilökohtainen palkanosa

ELY-keskusten palkkausjärjestelmän henkilökohtaisen palkanosan arviointitekijät sekä sisältö on kuvattu tämän pöytäkirjan liitteenä olevassa palkkausjärjestelmäkäsikirjassa.

Mikäli henkilön vaativuustason muutos johtuu vaativuuden arviointijärjestelmän muuttamisesta tai muulla tavoin sopimusteitse tapahtuvasta muutoksesta eikä itse tehtävien muutoksesta, tätä asiaa ja sen vaikutusta suoritustasoon ja henkilökohtaiseen palkanosaan tarkastellaan neuvottelujen yhteydessä ja sovitaan, sovelletaanko sopimuksen 5 §:n 3 momenttia sekä miten suoritustaso määräytyy kuuden kuukauden kuluttua.

4 § Vanhojen palkkojen seuranta

Sopimuksen 11 §:ssä on sovittu vpj:n seurannasta ja kehittämisestä. Tällöin seurataan ja tarkastellaan myös virkaehtosopimuksen 8 §:n perusteella maksettavien vanhojen palkkojen ja niiden saajien määrien kehitystä ja sen syitä, kiinnittäen huomiota toisaalta vanhaa palkkaa saavien palkkaukselliseen asemaan ja sen kehitykseen, toisaalta yleisemmin vanhojen palkkojen lakkaamisen vaikutukseen ELY-keskusten palkkakehitykseen.

5 § Vaativuustaso 17

ELY-keskusten vpj-järjestelmässä ovat vaativuustasot 1 -16, joihin kaikki nykyiset tehtävät on vaativuutensa perusteella sijoitettu. Vpj-valmistelussa ei ole todettu tarvetta ottaa käyttöön vaativuustasoa 16 vaativampaa tehtäväluokkaa. Sen varalta, että ELY-keskusten tehtävarakenne muuttuisi siten, että tällaisia tehtäviä varten tarvittaisiin uusi vaativuustaso, määritellään täten vaativuustaso 17, jonka Palkkavaaka-pistekynnys on 752 pistettä ja jonka palkka (1.2.2011) on 5752 euroa.

6 § Henkilöstön ja esimiesten koulutus ja perehdyttäminen

Työnantaja tehtävä on huolehtia esimiesten ja henkilökunnan kouluttamisesta ja perehdyttämisestä palkkausjärjestelmään.

7 § Valtakunnallinen seuranta- ja arviointiryhmä

ELY-keskuksia varten on valtakunnallinen palkkausjärjestelmän seuranta- ja arviointiryhmä. Seuranta- ja arviointiryhmän kokoonpanossa on kolme työnantajan edustajaa ja kolme henkilöstöjärjestöjen nimeämää edustajaa, yksi jokaisen allekirjoittajajärjestön nimeämänä. Arviointiryhmän jäsenille nimitään varajäsenet vastaavasti, siten että kullakin jäsenellä on kaksi varajäsentä, jotka vuorottelevat varsinaisen jäsenen kanssa edustamansa vastuualueen mukaisesti. Puheenjohtajana toimii työnantajan edustaja. Seuranta- ja arviointiryhmän jäsenille nimetään varajäsenet. Seuranta- ja arviointiryhmän asettaa työ- ja elinkeinoministeriö.

8 § Voimassaolo

Tämä allekirjoituspöytäkirja ei ole voimassa virkaehtosopimuksena eikä työehtosopimuksena.

Pöytäkirja on voimassa saman ajan kuin tämän pöytäkirjan 1 §:ssä mainittu sopimus.

Helsingissä 24.11.2011

Työ- ja elinkeinoministeriö



Erkki Virtanen
Kansliapäällikkö



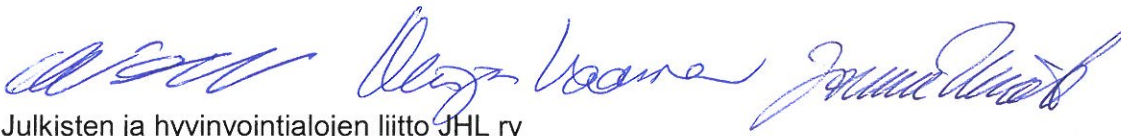
Mikko Salmenoja
Henkilöstö- ja hallintojohtaja



Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry



Palkansaajajärjestö Pardia ry



Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry