

TEM/443/01.01.01./2014

Työ- ja elinkeinotoimistojen sekä Koulutus- ja kehittämiskeskus Salmian valtion palkkausjärjestelmää koskevan tarkentavan virkaehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirja, joka tehtiin 18.2.2014 työ- ja elinkeinoministeriön sekä Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Palkansaajajärjestö Pardia ry:n ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n välillä.

1 § Allekirjoituspöytäkirjan sisältö

Neuvotteluosapuolet ovat 18.2.2014 tekemällään virkaehtosopimuksella uudistaneet työ- ja elinkeinotoimistoissa sekä Koulutus- ja kehittämiskeskus Salmiassa käytössä olevan palkkausjärjestelmän sekä samassa yhteydessä sopineet sen soveltamiseen liittyvistä asioista tämän pöytäkirjan ja sen liitteiden mukaisesti. Osapuolet toimivat yhteistyössä palkkausjärjestelmän toimivuuden varmistamiseksi.

2 § Palkkausjärjestelmän käsikirja

Pöytäkirjan liitteenä 1 olevaa Tehtävät ja suoriutuminen -käsikirjaa liitteineen noudatetaan palkkausjärjestelmää sovellettaessa. Käsikirjan liitteinä ovat vaativuustekijät 1-5, tehtäväkuvauslomake, suoritusarviointilomake ja kehityskeskustelulomake.

3 § Tehtäväkohtainen palkanosa

Vaativuuden arviointitekijät ovat:

- Osaamisen laajuus (vaativuustekijä 1)
- Ongelmanratkaisun luonne (vaativuustekijä 2)
- Johtaminen ja esimiestyö (vaativuustekijä 3)
- Vuorovaikutuksen luonne (vaativuustekijä 4a)
- Kielitaito, monikulttuurinen ja kansainvälinen vuorovaikutus (vaativuustekijä 4b)
- Pätevyys, koulutus ja käytännön kokemus (vaativuustekijä 5)

Tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä ja arviointia koskevat yleiset periaatteet ja ohjeet ovat liitteenä olevassa käsikirjassa. Vaativuuden arviointitekijät on kuvattu käsikirjan liitteissä.

4 § Henkilökohtainen palkanosa

Henkilökohtaisen palkanosan arviointitekijät ovat:

- Osaavuus
- Tuloshakuisuus
- Yhteistoiminnallisuus
- Esimiestaidot (jos arvioitava on esimiestehtävissä)

Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmä ja arviointia koskevat yleiset periaatteet ja ohjeet on kuvattu liitteenä olevassa käsikirjassa.

5 § Tehtävien vaativuuden arviointiryhmät

Kunkin työ- ja elinkeinotoimiston yhteydessä toimii tehtävien vaativuuden arviointia varten arviointiryhmä. Arviointiryhmään nimeää työnantaja kaksi edustajaa sekä JUKO ry, Pardia ry ja JHL ry kukin enintään kaksi edustajaa. Jokainen virkaehtosopimuksen osapuoli valitsee lisäksi yhden varajäsenen. Ryhmän puheenjohtajana toimii työnantajan määräämä työnantajan edustaja, joka kutsuu ryhmän koolle.

6 § Palkkausjärjestelmän seuranta- ja arviointiryhmä

Palkkausjärjestelmän seuranta- ja kehittämistä varten asetettavaan valtakunnalliseen palkkausjärjestelmän seuranta- ja arviointiryhmään kukin virkaehtosopimuksen osapuoli nimeää kaksi edustajaa ja yhden varajäsenen. Ryhmän tulee erityisesti seurata tehtävien vaativuuden ja työsuoritusten arviointien yhdenmukaisuutta ja tehdä tässä tarkoituksessa esityksiä arviointimenettelyjen kehittämiseksi. Ryhmän puheenjohtajana toimii työnantajan määräämä työnantajan edustaja, joka kutsuu ryhmän koolle.

7 § Arviointien tasapuolisuus

Työnantaja varmistaa, että kaikkia henkilöstöryhmiä kohdellaan tasapuolisesti, sekä huolehtii järjestelmän kannustavuudesta.

8 § Koulutus ja perehdyttäminen

Palkkausjärjestelmän toimivuuden varmistamiseksi järjestetään henkilöstölle ja esimiehille koulutusta ja perehdyttämistä. Erityisesti huomiota kiinnitetään esimiesten valmiuksiin käydä kehityskeskusteluja ja arvioida suoriutumista. Uusien henkilöiden ja esimiesten perehdyttämisestä palkkausjärjestelmään tulee huolehtia.

9 § Työsopimussuhteinen henkilöstö

Palkkausjärjestelmä toteutetaan työsopimussuhteisen henkilöstön osalta sopimalla siitä työsopimuksilla ja niiden muutoksilla.

10 § Voimassaolo

Tämä allekirjoituspöytäkirja ei ole voimassa virkaehtosopimuksena.

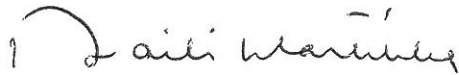
Tämä pöytäkirja tulee voimaan 1.4.2014 ja on voimassa saman ajan kuin pöytäkirjan 1 §:ssä mainittu sopimus.

Helsingissä 18.2.2014

Työ- ja elinkeinoministeriö



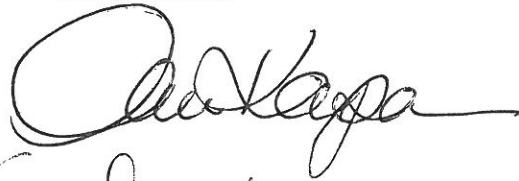
Erkki Virtanen
Kansliapäällikkö



Raili Hartikka
Hallitusneuvos



Tapio Suuranta
Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry



Palkansaajajärjestö Pardia ry



Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

